



**TU IMPULSO,
NUESTRA FORTALEZA**



NOVIEMBRE 2025

CONGRESO ESTATAL DEL VOLUNTARIADO



OPEN SPACE SOBRE **PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL**

CONCLUSIONES



1/

CONTACTO CON DISTINTAS ÁREAS DE ACTIVIDAD

**FOMENTAR UNA COMUNICACIÓN
INTERNA FLUIDA PERMITE TENER
UNA VISIÓN MÁS GLOBAL DE LA
ORGANIZACIÓN Y ACTIVAR LA
TRANSVERSALIDAD DE
NUESTRAS ACCIONES**



2/

INCORPORACIÓN PROGRESIVA A LA TOMA DE DECISIONES

**EL ACOMPAÑAMIENTO PARA
ASUMIR PROGRESIVAMENTE NUEVAS
RESPONSABILIDADES DESDE EL ÁREA
DE ACTIVIDAD ES UN ELEMENTO
CENTRAL PARA LA IMPLICACIÓN
INSTITUCIONAL DEL VOLUNTARIADO**

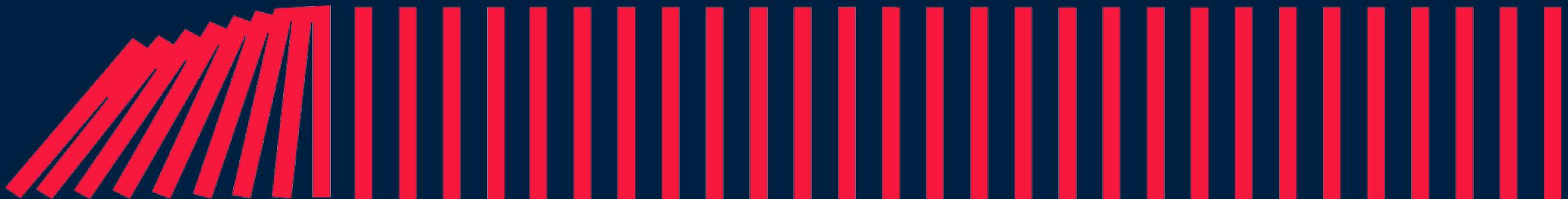


3/

COMPATIBILIZACIÓN DE LA VIDA PERSONAL
CON LA ACTIVIDAD VOLUNTARIA



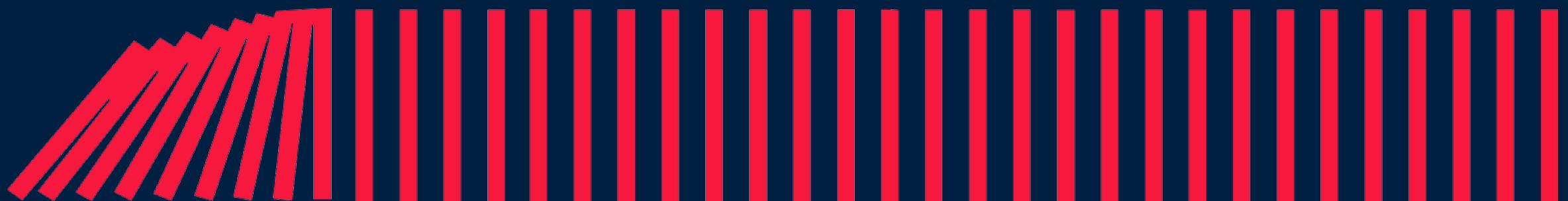
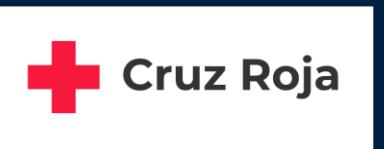
**LA FLEXIBILIDAD REAL ES
UNA CONDICIÓN
IMPRESCINDIBLE PARA
FAVORECER LA PARTICIPACIÓN
DE DIFERENTES PERFILES**



4/

RECONOCIMIENTO

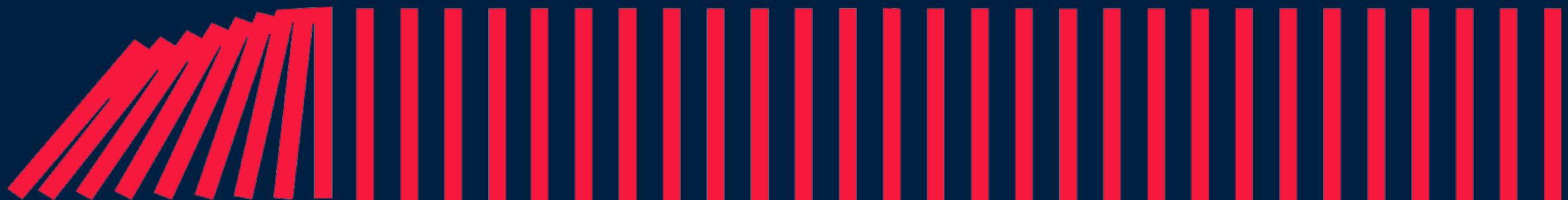
EL RECONOCIMIENTO COTIDIANO, TANTO POR LA DEDICACIÓN COMO POR EL IMPACTO, MOTIVA Y RETIENE



5/

VISIBILIZACIÓN Y SENTIDO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

**LA COMUNICACIÓN INTERNA Y LA
VISIBILIZACIÓN DE LAS DECISIONES
SON LA BISAGRA ENTRE LA
ACTIVIDAD Y LOS ÓRGANOS DE
GOBIERNO, Y RESULTAN ESENCIALES
PARA QUE EL VOLUNTARIADO
COMPREnda “QUÉ SE DECIDE,
QUIÉN LO DECIDE Y PARA QUÉ”**



6/

LIDERAZGO PARTICIPATIVO

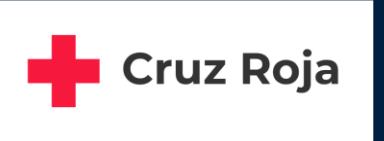
**EL LIDERAZGO PARTICIPATIVO
NO ES (SÓLO) UNA CUESTIÓN
DE ESTILO: EXIGE MÉTODO,
COHERENCIA Y UNA CULTURA
ORGANIZATIVA QUE INVITE A
OPINAR, PROPONER Y
CORRESPONSABILIZARSE**



7/

APERTURA DE ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

**AMPLIAR Y RENOVAR LOS ESPACIOS
DE PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL,
ADAPTÁNDOLOS A LAS NECESIDADES
ACTUALES, ES CLAVE PARA FORTALECER
LA IMPLICACIÓN DEL VOLUNTARIADO EN
LA VIDA DE LA ORGANIZACIÓN**



8/

CULTURA Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

**UNA CULTURA Y UNA ESTRUCTURA
ORGANIZATIVA BASADAS EN LA
ESCUCHA, LA CONFIANZA, LA
TRANSPARENCIA Y LA INCLUSIÓN SON LA
BASE SOBRE LA QUE CRECE LA
PARTICIPACIÓN DEL VOLUNTARIADO**

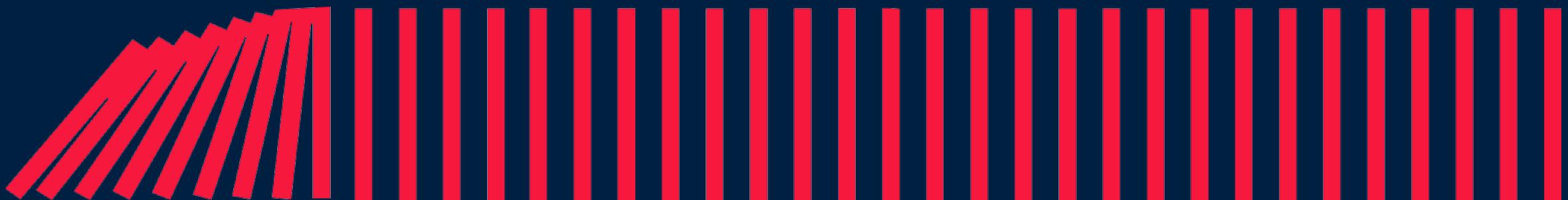


9/

RELACIONES HUMANAS Y VIDA ASOCIATIVA



**LA VIDA ASOCIATIVA Y LOS
ENCUENTROS INFORMALES SON UNO DE LOS
MOTORES MÁS POTENTES PARA CONSTRUIR
VÍNCULOS, CONFIANZA Y SENTIDO DE
PERTENENCIA, FACILITANDO QUE MÁS
PERSONAS DEN EL PASO A IMPLICARSE EN
LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO**





WORLD CAFÉ SOBRE **SATISFACCIÓN DEL VOLUNTARIADO**

CONCLUSIONES



1/

ESFERA DE LA ACTIVIDAD:
CÓMO SE ORGANIZA LA ACCIÓN VOLUNTARIA



**COMUNICACIÓN CLARA,
ANTICIPADA Y BIDIRECCIONAL**

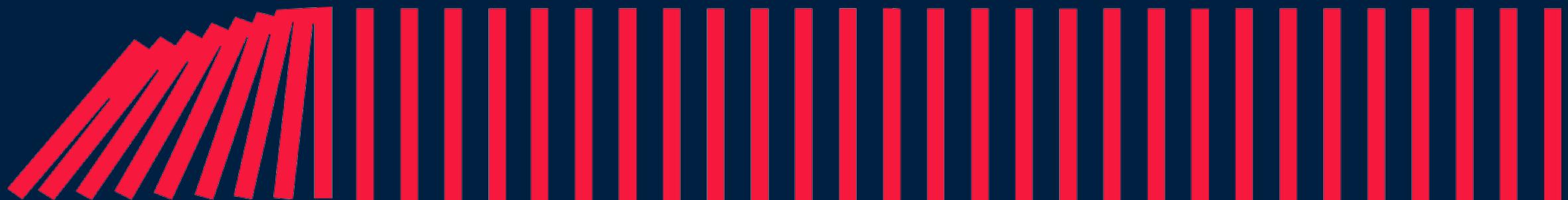
FORMACIÓN

RECURSOS ADECUADOS Y ACCESIBLES

ADECUACIÓN ENTRE PERFILES Y TAREAS

PARTICIPAR EN EL DISEÑO Y

MEJORA DE LAS ACTIVIDADES



2/

ESFERA PERSONAL:
CÓMO SE VIVE LA EXPERIENCIA EN PRIMERA PERSONA



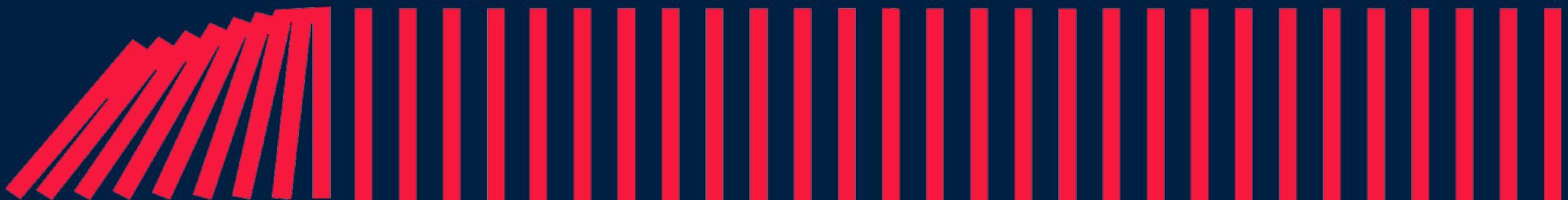
**SER MIRADAS Y TRATADAS
COMO PERSONAS**

CUIDADO EMOCIONAL Y APOYO PSICOLÓGICO

PONER LÍMITES SIN CULPA

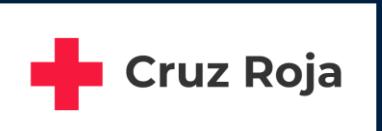
RECONOCIMIENTO COTIDIANO

**CUIDE, ESCUCHE Y CONFÍE EN EL
VOLUNTARIADO**



3/

ESFERA RELACIONAL:
CÓMO NOS RELACIONAMOS DENTRO DE CRUZ ROJA



TEJIDO DE VÍNCULOS
COMUNIDAD
INTERCAMBIOS INTERTERRITORIALES
E INTERNACIONALES
ESPACIO DE ENCUENTRO
COMUNICACIÓN DIRECTA Y CERCANA
COLABORACIÓN Y CONFIANZA MUTUA



4/

ESFERA ORGANIZACIONAL: CÓMO SE CONFIGURA
LA INSTITUCIÓN PARA QUE TODO ESTO SEA POSIBLE



**ESTRUCTURA, LA CULTURA Y LA MANERA
DE TOMAR DECISIONES**

TRANSPARENCIA Y DEMOCRACIA INTERNA

**VIDA ASOCIATIVA Y EL CUIDADO DEL VOLUNTARIADO
COMO PARTE DE SU MISIÓN**

SISTEMAS Y FIGURAS CONCRETAS

CONDICIONES MATERIALES Y LOGÍSTICAS ADECUADAS

PREFERENTEMENTE PRESENCIAL

LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL

