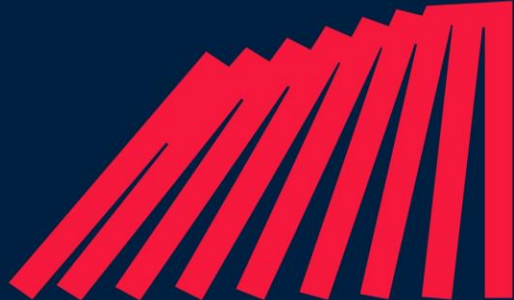




**TU IMPULSO,
NUESTRA FORTALEZA**



CONGRESO ESTATAL DEL VOLUNTARIADO

NOVIEMBRE 2025



OPEN SPACE SOBRE **PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL**

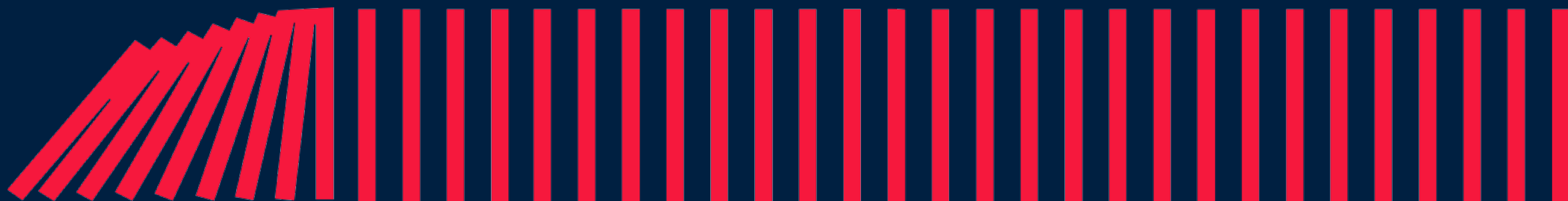
CONCLUSIONES





CONTACTO CON DISTINTAS ÁREAS DE ACTIVIDAD

**FOMENTAR UNA COMUNICACIÓN
INTERNA FLUIDA PERMITE TENER
UNA VISIÓN MÁS GLOBAL DE LA
ORGANIZACIÓN Y ACTIVAR LA
TRANSVERSALIDAD DE
NUESTRAS ACCIONES**



2/

INCORPORACIÓN PROGRESIVA A LA TOMA DE DECISIONES

**EL ACOMPAÑAMIENTO PARA
ASUMIR PROGRESIVAMENTE NUEVAS
RESPONSABILIDADES DESDE EL ÁREA
DE ACTIVIDAD ES UN ELEMENTO
CENTRAL PARA LA IMPLICACIÓN
INSTITUCIONAL DEL VOLUNTARIADO**



3/

COMPATIBILIZACIÓN DE LA VIDA PERSONAL
CON LA ACTIVIDAD VOLUNTARIA



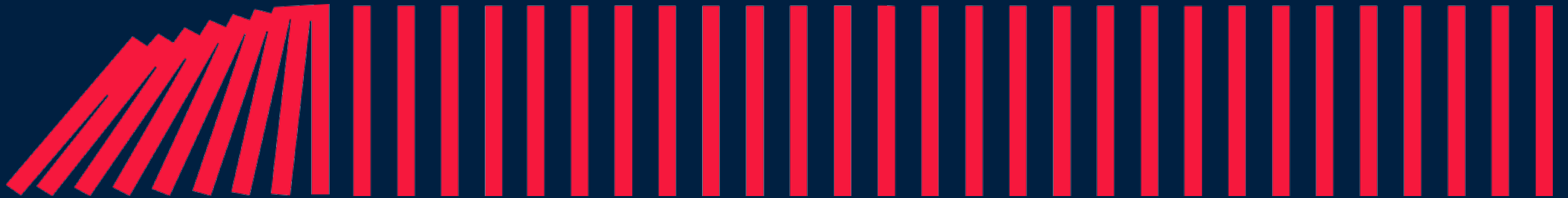
LA FLEXIBILIDAD REAL ES UNA CONDICIÓN IMPRESINDIBLE PARA FAVORECER LA PARTICIPACIÓN DE DIFERENTES PERFILES



4/

RECONOCIMIENTO

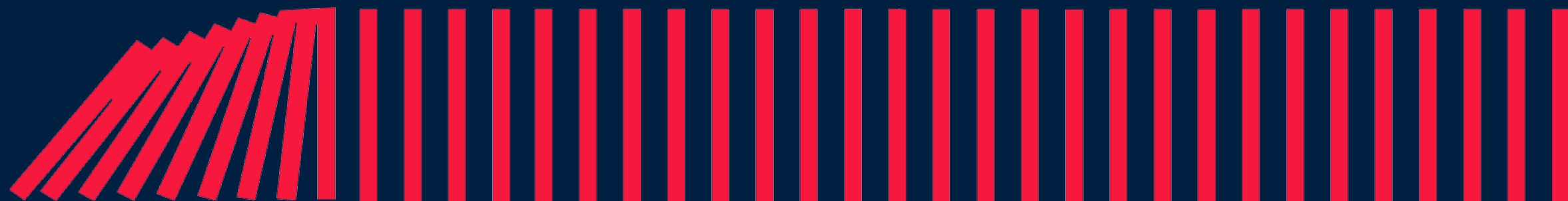
**EL RECONOCIMIENTO
COTIDIANO, TANTO POR LA
DEDICACIÓN COMO POR EL
IMPACTO, MOTIVA Y RETIENE**



5/

VISIBILIZACIÓN Y SENTIDO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

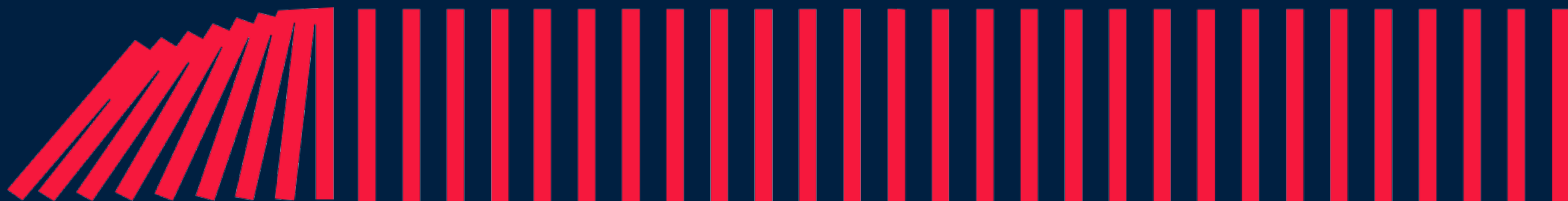
LA COMUNICACIÓN INTERNA Y LA VISIBILIZACIÓN DE LAS DECISIONES SON LA BISAGRA ENTRE LA ACTIVIDAD Y LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO, Y RESULTAN ESENCIALES PARA QUE EL VOLUNTARIADO COMPRENDA “QUÉ SE DECIDE, QUIÉN LO DECIDE Y PARA QUÉ”



6/

LIDERAZGO PARTICIPATIVO

**EL LIDERAZGO PARTICIPATIVO
NO ES (SÓLO) UNA CUESTIÓN
DE ESTILO: EXIGE MÉTODO,
COHERENCIA Y UNA CULTURA
ORGANIZATIVA QUE INVITE A
OPINAR, PROPONER Y
CORRESPONSABILIZARSE**

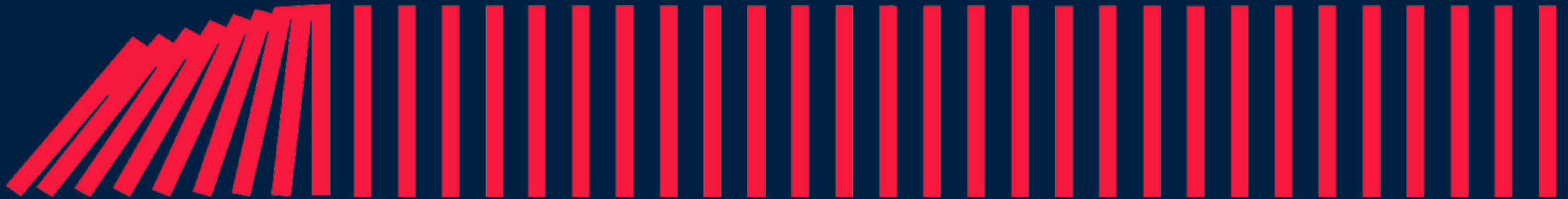


7/

APERTURA DE ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL



**AMPLIAR Y RENOVAR LOS ESPACIOS
DE PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL,
ADAPTÁNDOLOS A LAS NECESIDADES
ACTUALES, ES CLAVE PARA FORTALECER
LA IMPLICACIÓN DEL VOLUNTARIADO EN
LA VIDA DE LA ORGANIZACIÓN**

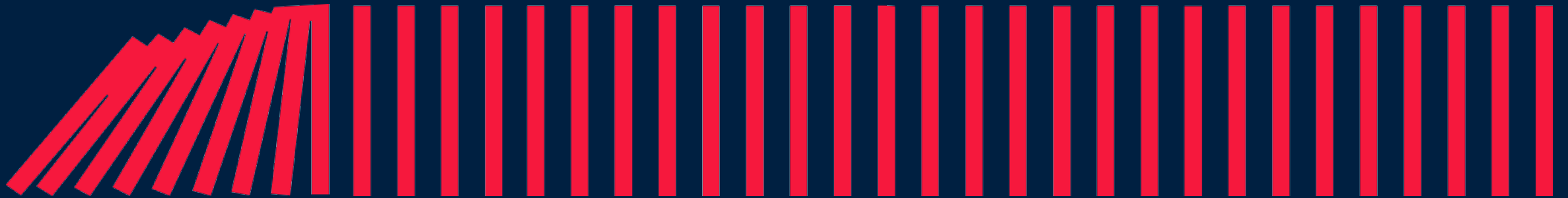


8/

CULTURA Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



UNA CULTURA Y UNA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA BASADAS EN LA ESCUCHA, LA CONFIANZA, LA TRANSPARENCIA Y LA INCLUSIÓN SON LA BASE SOBRE LA QUE CRECE LA PARTICIPACIÓN DEL VOLUNTARIADO

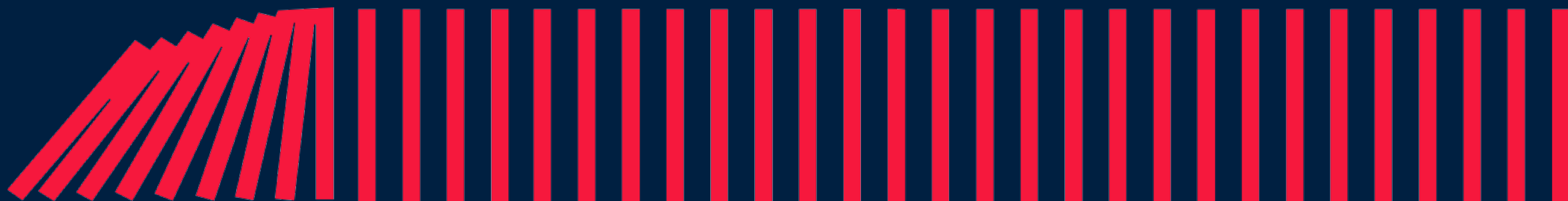


9/

RELACIONES HUMANAS Y VIDA ASOCIATIVA



**LA VIDA ASOCIATIVA Y LOS
ENCUENTROS INFORMALES SON UNO DE LOS
MOTORES MÁS POTENTES PARA CONSTRUIR
VÍNCULOS, CONFIANZA Y SENTIDO DE
PERTENENCIA, FACILITANDO QUE MÁS
PERSONAS DEN EL PASO A IMPLICARSE EN
LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO**





WORLD CAFÉ SOBRE **SATISFACCIÓN DEL VOLUNTARIADO**

CONCLUSIONES





ESFERA DE LA ACTIVIDAD:
CÓMO SE ORGANIZA LA ACCIÓN VOLUNTARIA



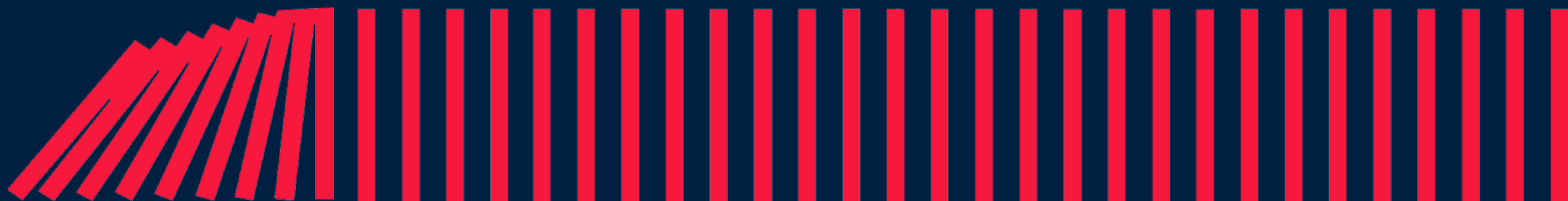
**COMUNICACIÓN CLARA,
ANTICIPADA Y BIDIRECCIONAL**

FORMACIÓN

RECURSOS ADECUADOS Y ACCESIBLES

ADECUACIÓN ENTRE PERFILES Y TAREAS

**PARTICIPAR EN EL DISEÑO Y
MEJORA DE LAS ACTIVIDADES**



2/

ESFERA PERSONAL:
CÓMO SE VIVE LA EXPERIENCIA EN PRIMERA PERSONA



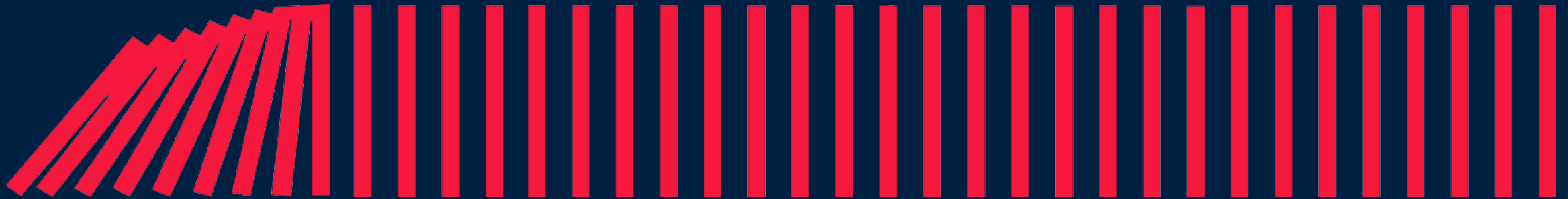
**SER MIRADAS Y TRATADAS
COMO PERSONAS**

CUIDADO EMOCIONAL Y APOYO PSICOLÓGICO

PONER LÍMITES SIN CULPA

RECONOCIMIENTO COTIDIANO

**CUIDE, ESCUCHE Y CONFÍE EN EL
VOLUNTARIADO**



3/

ESFERA RELACIONAL:
CÓMO NOS RELACIONAMOS DENTRO DE CRUZ ROJA



TEJIDO DE VÍNCULOS

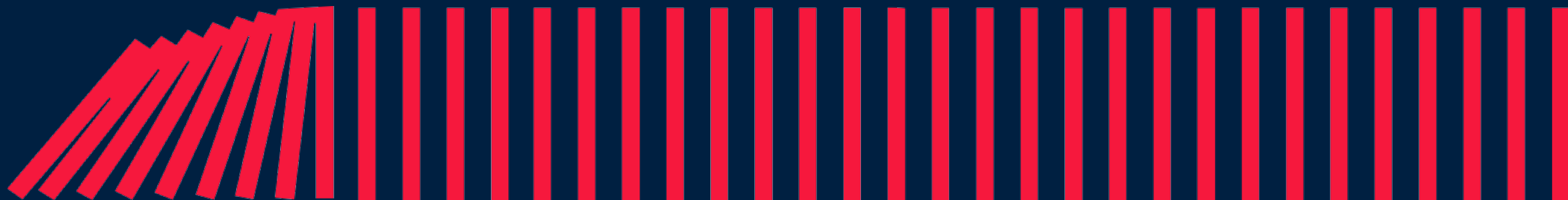
COMUNIDAD

**INTERCAMBIOS INTERTERRITORIALES
E INTERNACIONALES**

ESPACIO DE ENCUENTRO

COMUNICACIÓN DIRECTA Y CERCANA

COLABORACIÓN Y CONFIANZA MUTUA



4/

ESFERA ORGANIZACIONAL: CÓMO SE CONFIGURA
LA INSTITUCIÓN PARA QUE TODO ESTO SEA POSIBLE

**ESTRUCTURA, LA CULTURA Y LA MANERA
DE TOMAR DECISIONES**

TRANSPARENCIA Y DEMOCRACIA INTERNA

**VIDA ASOCIATIVA Y EL CUIDADO DEL VOLUNTARIADO
COMO PARTE DE SU MISIÓN**

SISTEMAS Y FIGURAS CONCRETAS

CONDICIONES MATERIALES Y LOGÍSTICAS ADECUADAS

PREFERENTEMENTE PRESENCIAL

LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL

